

Metodologia per la valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato

- L'Accordo fornisce criteri e parametri per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato molto generici
 - Poiché si tratta di un obbligo sanzionato penalmente, è necessario mettere a punto una metodologia *ad hoc* per lo svolgimento di tale valutazione.
-

Metodologia per la valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato

La valutazione del rischio stress lavoro-correlato sarà effettuata secondo il seguente percorso metodologico:

- ◆ Individuazione delle attività che potrebbero esporre i lavoratori a rischio stress-lavoro correlato
 - ◆ Individuazione dei gruppi omogenei di lavoratori esposti a rischio stress lavoro-correlato e selezione di un *panel* significativo di lavoratori
 - ◆ Analisi del rischio stress lavoro-correlato, mediante questionario e focus group
 - ◆ Individuazione dei fattori di rischio stress lavoro-correlato presenti in azienda e predisposizione delle relative misure individuali e collettive
 - ◆ Elaborazione e consegna al datore di lavoro di un report finale
-

Fasi della valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato

Fase n. 1:

Individuazione delle attività che potrebbero esporre i lavoratori a rischio stress-lavoro correlato

Vengono svolti incontri con l'RSPP, con i dirigenti ed i preposti, con il Medico Competente, con i rappresentanti sindacali (RLS, RSA, RLST, RLSS), al fine di operare la **raccolta di informazioni preliminari e di indicatori specifici**, che permettano di individuare le attività di lavoro che possono esporre i lavoratori al rischio stress-lavoro correlato.
