
Valutazione rischi stress lavoro correlato

Cognome e nome	Reparto	Mansione
Neri Luca	Marketing	Impiegato

Livello di rischio stress lavoro correlato

Basso

Misure preventive e protezione nei confronti dello stress lavoro correlato

- ↪ E' necessario ridurre o eliminare le fonti di variazioni di temperatura, ventilazione, umidità
- ↪ E' necessario ridurre o eliminare le fonti di vibrazioni

Cognome e nome	Reparto	Mansione
Bianchi Luciano	Direzione	Direttore amministrativo

Livello di rischio stress lavoro correlato

Basso

Misure preventive e protezione nei confronti dello stress lavoro correlato

- ↪ Creare momenti di confronto singolarmente o in gruppo, dare importanza alle critiche purchè costruttive
- ↪ E' necessario controllare la pianificazione del lavoro, le procedure ed i compiti assegnati. Migliorare l'ottimizzazione del lavoro od assegnare ulteriore personale
- ↪ E' necessario rivedere le mansioni attribuite, adattandole alle capacità.
- ↪ E' necessario ridurre o eliminare le fonti di vibrazioni

Cognome e nome	Reparto	Mansione
Gino Reali	Amministrazione	Ragioniere

Livello di rischio stress lavoro correlato

Medio

Misure preventive e protezione nei confronti dello stress lavoro correlato

- ↪ Controllare e migliorare l'organizzazione del lavoro, assegnare delle priorità allo scopo di evitare fastidiose interruzioni

- ↳ Nell'ottica del miglioramento i superiori devono dare sostegno al lavoratore, fornendo supporto laddove necessario
- ↳ E' necessario coinvolgere il lavoratore nelle decisioni che influiscono le sue mansioni
- ↳ Verificare se le aspettative del lavoratore coincide con l'attuale situazione lavorativa. Se non la si può cambiare dare comunque importanza all'ascolto
- ↳ Evitare di tacere i problemi, stimolare il personale ad affrontare i problemi quando compaiono nell'intento di risolverli
- ↳ Creare momenti di confronto singolarmente o in gruppo, dare importanza alle critiche purchè costruttive
- ↳ Verificare la possibilità di aumentare le competenze in funzione dei ritmi di lavoro e delle mansioni assegnate
Verificare la possibilità di aumentare le competenze in funzione di maggiori responsabilità del personale coinvolto
- ↳ E' necessario ridurre o eliminare le fonti di variazioni di temperatura, ventilazione, umidità
- ↳ E' necessario ridurre la rumorosità dell'ambiente di lavoro, intervenendo direttamente sulle fonti