

Le risposte ai quesiti inerenti la valutazione rischi procedure standardizzate

Autore: Dr. Matteo Rapparini -



Editore: Edirama



Associata al Sistema
CONFINDUSTRIA

viale Pepoli 78
40123 Bologna BO
www.edirama.org

Tutti i diritti riservati. Vietata la riproduzione, la copia e la distribuzione con qualsiasi mezzo. Ogni violazione sarà perseguita legalmente.

***** SPONSOR *****

[Software DVR Procedure standardizzate, lo strumento completo per redigere il DVR - a partire da 99 euro i.e.](#)

- 1) E' obbligatorio nel documento valutazione rischi proc. standardizzate, indicare i nominativi dei lavoratori?
- 2) Come deve essere calcolato il numero di lavoratori al fine di stabilire se è stato o meno rispettato il limite dei 10/50 lavoratori?
- 3) Nella mia impresa siamo 5 soci lavoratori. Dobbiamo compilare il dvr procedure standardizzate?
- 4) Il Dvr procedure standardizzate deve avere data certa?
- 5) Nel caso in cui non sia stato nominato il medico competente, è valida l'attestazione della data certa con le sole firme del dvr da parte del datore di lavoro, dell'RSPP, dell'RLS (quando presente)?
- 6) Devo aprire una nuova attività. Entro quanto tempo devo redigere il DVR procedure standardizzate?
- 7) Nel caso di lavoratori forniti da un'agenzia interinale, questi vanno considerati nella compilazione del dvr procedure standardizzate?
- 8) Nel caso di lavoratori a progetto, occorre considerarli nella compilazione del dvr procedure standardizzate?
- 9) In un'impresa edile con 9 dipendenti è possibile adottare il dvr procedure standardizzate?
- 10) Sono un datore di lavoro, posso delegare la redazione del dvr procedure standardizzate a un consulente esterno?
- 11) E' necessario allegare al dvr procedure standardizzate la planimetria aziendale?
- 12) Adottando le procedure standardizzate, posso omettere la valutazione stress lavoro correlato?

1) E' obbligatorio nel documento valutazione rischi proc. standardizzate, indicare i nominativi dei lavoratori?

No, perché la valutazione rischi prevista dalle procedure standardizzate verte sulle mansioni. E' però importante, in quanto in caso di ispezione può essere richiesto, che vi sia un documento in cui per ogni mansione siano indicati i nominativi dei lavoratori.

2) Come deve essere calcolato il numero di lavoratori al fine di stabilire se è stato o meno rispettato il limite dei 10/50 lavoratori?

Il calcolo deve essere effettuato considerando sia i lavoratori dipendenti che quelli equiparati o equiparabili (art. 4 D. lgs 81/08).

1. Ai fini della determinazione del numero di lavoratori dal quale il presente decreto legislativo fa discendere particolari obblighi non sono computati:

- a) i collaboratori familiari di cui all'articolo 230-bis del codice civile;*
- b) i soggetti beneficiari delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento;*
- c) gli allievi degli istituti di istruzione e universitari e i partecipanti ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le attrezzature munite di videoterminali;*
- d) i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 1 del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, in sostituzione di altri prestatori di lavoro assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;*
- e) i lavoratori che svolgono prestazioni occasionali di tipo accessorio ai sensi degli articoli 70, e seguenti, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni, nonché prestazioni che esulano dal mercato del lavoro ai sensi dell'articolo 74 del medesimo decreto.*
- f) i lavoratori di cui alla legge 18 dicembre 1973, n. 877, ove la loro attività non sia svolta in forma esclusiva a favore del datore di lavoro committente;*
- g) i volontari, come definiti dalla legge 11 agosto 1991, n. 266, i volontari del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della protezione civile e i volontari che effettuano il servizio civile;*
- h) i lavoratori utilizzati nei lavori socialmente utili di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive modificazioni;*