



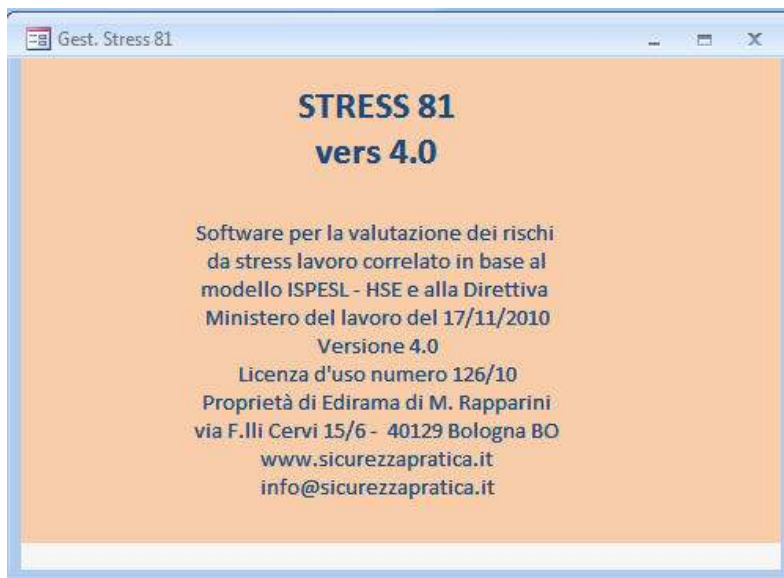
10 UTILI CONSIGLI PER LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

- 1) INDIVIDUARE CORRETTAMENTE I GRUPPI OMOGENEI DI LAVORATORI AI QUALI APPLICARE LA VALUTAZIONE OGGETTIVA
- 2) COINVOLGERE TUTTI I LAVORATORI NEL PROCESSO DI VALUTAZIONE
- 3) COMUNICARE A TUTTI I LAVORATORI L'IMPORTANZA DI REALIZZARE LA VALUTAZIONE RISCHI STRESS LAVORO CORRELATO
- 4) PIANIFICARE UNA PROCEDURA DI RACCOLTA DELLE ESIGENZE E DELLE RICHIESTE DEI LAVORATORI
- 5) REALIZZARE LA VALUTAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO IN STRETTA COLLABORAZIONE CON IL MEDICO COMPETENTE, L'RLS, I PREPOSTI
- 6) DIVULGARE A TUTTI I LAVORATORI I RISULTATI OTTENUTI DALLA VALUTAZIONE
- 7) DEFINIRE OBIETTIVI SEMESTRALI E ANNUALI PER RIDURRE LO STRESS LAVORO CORRELATO
- 8) DEFINIRE OBIETTIVI SIA AZIENDALI CHE DI REPARTO PER RIDURRE LO STRESS LAVORO CORRELATO
- 9) PREVEDERE UN PIANO DI INCENTIVAZIONE PER I LAVORATORI AL RAGGIUNGIMENTO DI TALI OBIETTIVI
- 10) DEFINIRE UNA PROCEDURA CHE PERIODICAMENTE CONSENTA DI CONOSCERE LE REALI MOTIVAZIONI E PROBLEMATICHE ANCHE PERSONALI DEL SINGOLO LAVORATORE ALLO SCOPO DI DEFINIRE UN PROGRAMMA DI INTERVENTO

STRESS D.lgs 81

software per realizzare la valutazione dello stress negli ambienti di lavoro
così come richiesto dal D.lgs 81/08 - art. 28

AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ISPESL-HSE
e in linea con la [Direttiva del Ministero del Lavoro del 17/11/2010](#)



Stress D.lgs 81 è lo strumento per **realizzare la valutazione dello stress negli ambienti di lavoro** così come previsto dal D.lgs 81/08 art. 28 "...La valutazione dei rischi di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui quelli collegati **allo stress lavoro-correlato** secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004 e secondo le linee guida del maggio 2010 dell'**ISPESL - HSE e in linea con la [Direttiva del Ministero del lavoro del 17/11/2010](#)**

Stress D.lgs 81 è lo strumento per **realizzare la valutazione dello stress negli ambienti di lavoro** così come previsto dal D.lgs 81/08 art. 28 "...La valutazione dei rischi di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui quelli collegati **allo stress lavoro-correlato** secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004 e secondo le **linee guida ISPESL HSE e in linea con la [Direttiva del Ministero del lavoro del 17/11/2010](#)**

Tale valutazione viene realizzata in base ai seguenti criteri adottati a livello nazionale:

- 1) Valutazione oggettiva** su gruppi omogenei di lavoratori con definizione del livello di rischio stress lavoro correlato (rischio basso, medio, alto)
- 2) Valutazione soggettiva** su gruppi omogenei che hanno evidenziato un **livello alto** di rischio stress lavoro correlato
- 3) Definizione del piano di azione**

A partire da 299,00 euro i.e. – Disponibile su www.sicurezzapratice.it
http://www.sicurezzapratice.it/sicurezza/stress_valutazione_documento_rischi.html

Maggiori informazioni: info@edirama.org – Tel. 051-35.38.38

Offerta valida fino al 17 dicembre 2010